

Принято на общем собрании трудового коллектива

Протокол № 18 от «17» мая 2022 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
В ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда
работников
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 11
ст. Староджерелиевской
Красноармейского района
Краснодарского края**

От работодателя:

Директор муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной
школы № 11

_____ Федосеева В.В.
17. 05.2022 г.
М. П.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения средней
общеобразовательной школы № 11

_____ Лукинова Л.И.
17. 05.2022 г.
М. П.

На основании постановления администрации муниципального образования Красноармейский район от 17 марта 2022года № 457 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Красноармейский район от 17 декабря 2015 года № 890 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Красноармейский район по отрасли «Образования», внести изменения в приложения к коллективному договору:

Положение об оплате труда работников МБОУ СОШ № 11

(приложение № 2)

Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБОУ СОШ № 11 (приложение № 3)

(прилагаются).

Данные изменения действуют на правоотношения, возникшие с 01.01.2022 года.

Изменения
в Положение об оплате труда работников МБОУ СОШ № 11
(приложение № 2)

1. Пункт 6.9 изложить в следующей редакции:

«Для дополнительного стимулирования молодых специалистов устанавливается ежемесячная стимулирующая доплата.

К молодым специалистам относятся педагогические работники в возрасте до 35 лет, трудоустроившиеся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные общеобразовательные учреждения Красноармейского района по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией.

Доплата педагогическим работникам в возрасте до 35 лет осуществляется в течение 3-х лет со дня трудоустройства в муниципальное общеобразовательное учреждение и устанавливается в размере 3 000 рублей.

Ежемесячно стимулирующая доплата педагогическим в возрасте до 35 лет устанавливается два раза в год: на начало учебного года (1 сентября) и начало календарного года (1 января).

Доплата педагогическим работникам в возрасте до 35 лет производится с учетом фактически отработанного времени в муниципальном общеобразовательном учреждении по основному месту работы и по основной должности.

Муниципальное общеобразовательное учреждение ведёт обособленный учет педагогических работников в возрасте до 35 лет, с соблюдением условий, установленных настоящим пунктом.

Ежемесячно стимулирующая доплата является составной частью заработной платы работника и производится в сроки, установленные образовательным учреждением для выплаты заработной платы.»

Абзац (второй) пункта 6.13 изложить в новой редакции:

«Выплаты стимулирующего характера руководителю общеобразовательного учреждения могут носить как разовый характер, так и устанавливаться на определенный период времени»

Пункт 1.2. изложить в новой редакции:

«Положение об оплате труда работников образовательного учреждения формируется в соответствии со ст. 53 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и ст. 143 Трудового кодекса Российской Федерации в целях определения системы оплаты труда и унификации методов материального стимулирования, используемых в муниципальных общеобразовательных учреждениях, постановления Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 года № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций.»

Пункт 2.5. исключить:

«2.5. Управление образования администрации муниципального образования Красноармейский район формирует централизованный фонд стимулирования руководителей общеобразовательных учреждений по следующей формуле:

$ФОТ_{цет} = ФОТ_{х ц}$, где:

ФОТ_{цет} – отчисление в централизованный фонд стимулирования руководителей общеобразовательных учреждений;

ФОТ - фонд оплаты труда общеобразовательного учреждения;

ц- централизуемая доля фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения;

Размер централизуемой доли ФОТ_{цет} может составлять до 3%(включительно) от общего фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения и устанавливается приказом управления образования по состоянию на начало учебного года (1 сентября) и начало календарного года (1 января):

Пункт 5.11 изложить в новой редакции:

5.11. При определении оклада (должностного оклада), ставки заработной платы педагогов по предметам, в пределах фонда оплаты труда, может учитываться деление классов на группы, предусмотренное Федеральным базисным учебным планом, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 9 марта 2004 года № 1312 и Государственными образовательными стандартами начального общего образования, утвержденными приказом Министерства образования и науки Российской Федерации 6 октября 2009 года и Государственными образовательными стандартами основного общего образования, утвержденными приказом Министерства образования и науки Российской Федерации 17 декабря 2010 года № 1897 или другими нормативными документами. В этом случае стоимость педагогической услуги определяется с учетом коэффициента Г, а оклад (должностной оклад), ставка заработной платы конкретного учителя рассчитывается исходя из количества учеников в каждой группе.

Коэффициент Г устанавливается в диапазоне от 1,0 до 2,0 (при делении классов на две группы) или от 1,0 до 3,0 (при делении классов на три группы).

Конкретное значение коэффициента Г устанавливается общеобразовательным учреждением самостоятельно и утверждается приказом общеобразовательного учреждения по состоянию на начало учебного года (1 сентября) и на начало календарного года (1 января), в соответствии с Положением о делении классов на группы общеобразовательного учреждения.

При условии, если в течение учебного года классы, деленные на группы, сливаются в один класс по причине отсутствия педагогического работника, осуществляющего обучение детей, а так же по другим причинам, то установленный коэффициент Г на момент тарификации не применяется при исчислении заработной платы на период слияния класса»

Изменения
в Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда
работников МБОУ СОШ № 11 (приложение № 3)

1. Пункт 2.8 изложить в следующей редакции:

«Для дополнительного стимулирования молодых специалистов устанавливается ежемесячная стимулирующая доплата.

К молодым специалистам относятся педагогические работники в возрасте до 35 лет, трудоустроившиеся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные общеобразовательные учреждения Красноармейского района по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией.

Доплата педагогическим работникам в возрасте до 35 лет осуществляется в течение 3-х лет со дня трудоустройства в муниципальное общеобразовательное учреждение и устанавливается в размере 3 000 рублей.

Ежемесячно стимулирующая доплата педагогическим в возрасте до 35 лет устанавливается два раза в год: на начало учебного года (1 сентября) и начало календарного года (1 января).

Доплата педагогическим работникам в возрасте до 35 лет производится с учетом фактически отработанного времени в муниципальном общеобразовательном учреждении по основному месту работы и по основной должности.

Муниципальное общеобразовательное учреждение ведёт обособленный учет педагогических работников в возрасте до 35 лет, с соблюдением условий, установленных настоящим пунктом.

Ежемесячно стимулирующая доплата является составной частью заработной платы работника и производится в сроки, установленные образовательным учреждением для выплаты заработной платы»

Абзац (второй) пункта 2.13 изложить в новой редакции:

«Выплаты стимулирующего характера руководителю общеобразовательного учреждения могут носить как разовый характер, так и устанавливаться на определенный период времени»:

Положение об оплате труда работников учреждения.

Пункт 3.6.1.2. изложить в следующей редакции:

Критерии оценки результативности деятельности работников учреждения	Размер премии (руб.)
3.6.1.2. Результативное участие во внеурочной деятельности (подготовка призеров олимпиад, конкурсов):	

- школьного уровня;	от 1000
- муниципального уровня;	от 3000
- регионального уровня;	от 4000
- федерального уровня.	от 5000

Пункт 3.6.1.8. изложить в следующей редакции:

Критерии оценки результативности деятельности работников учреждения	Размер премии (руб.)
3.6.1.2. Высокие результаты в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях):	
- школьного уровня;	от 1000
- муниципального уровня;	от 3000
- регионального уровня;	от 4000
- федерального уровня.	от 5000

Пункт 3.6.1.15. изложить в следующей редакции:

Критерии оценки результативности деятельности работников учреждения	Размер премии (руб.)
3.6.1.2. Развитие педагогического мастерства (участие педагогов в научно - исследовательской, опытно-экспериментальной работе, конкурсах, конференциях):	
- школьного уровня;	от 1000
- муниципального уровня;	от 3000
- регионального уровня;	от 4000
- федерального уровня.	от 5000

Пункт 3.6.2.1. изложить в следующей редакции:

Критерии оценки результативности деятельности работников учреждения	Размер премии (руб.)
3.6.1.2. Результативное участие во внеурочной деятельности (подготовка призеров олимпиад, конкурсов): - школьного уровня; - муниципального уровня; - регионального уровня; - федерального уровня.	от 1000 от 3000 от 4000 от 5000

Пункт 3.6.2.5. изложить в следующей редакции:

Критерии оценки результативности деятельности работников учреждения	Размер премии (руб.)
3.6.1.2. Развитие педагогического мастерства (участие педагогов в научно - исследовательской, опытно-экспериментальной работе, конкурсах, конференциях): - школьного уровня; - муниципального уровня; - регионального уровня; - федерального уровня.	от 1000 от 3000 от 4000 от 5000