

Принято на общем собрании трудового коллектива
Протокол № 5 от «21» марта 2024 г.

ИЗМЕНЕНИЯ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 11
ст. Староджерелиевской
Красноармейского района
Краснодарского края
с 10.11.2021 года по 09.11.2024 года.

От работодателя:

Директор муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной
школы № 11

_____ Федосеева В.В.
21. 03.2024 г.
М. П.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения средней
общеобразовательной школы № 11

_____ Лукинова Л.И.
21. 03.2024 г.
М. П.

На основании приказа Управления образования от 20 марта № 344 «О внесении изменений в приказ Управления образования администрации муниципального образования Красноармейский район от 19 января 2024 года № 38 «Об утверждении рекомендованных размеров доплат компенсационного характера, предусмотренных работникам муниципальных общеобразовательных учреждений отрасли «Образование» муниципального образования Красноармейский район», в соответствии с Постановлением администрации муниципального образования Красноармейский район от 19 января 2024 года № 150 «О внесении изменений в Постановление администрации муниципального образования Красноармейский район от 17 декабря 2018 года № 890 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Красноармейский район по отрасли «Образование», в приложение № 2 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 11 муниципального образования Красноармейский район в новой редакции» внести следующие изменения и дополнения:

1) пункт 3.12. раздела 3 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» изложить в новой редакции:

«3.12. Доплата за заведование элементами инфраструктуры (учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками, школьными музеями и другое) устанавливается в сумме 500 рублей в месяц.

Решение об установлении доплаты за заведование элементами инфраструктуры принимается руководителем учреждения в отношении работника общеобразовательного учреждения.

При установлении доплаты за заведование элементами инфраструктуры (учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками, школьными музеями и другим) руководителем муниципального образовательного учреждения учитываются оснащённость кабинета (лаборатории), учебно-производственного объекта, учебно-консультативного пункта оборудованием, инвентарем, учебными пособиями и трудоёмкость работы по его содержанию.

Данная доплата устанавливается работнику независимо от установленной нагрузки (педагогической работы)».

2) раздел 3 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» дополнить пунктами 3.21 и 3.22 следующего содержания:

«3.21. Педагогическим работникам муниципального общеобразовательного учреждения устанавливается выплата за превышение списочной наполняемости классов по состоянию на 1 сентября соответствующего года (без учета обучающихся, состоящих в списках классов, но получающих на дому или в медицинских организациях, а также экстернов) – 26 и более человек.

Сумма выплаты рассчитывается за каждый класс и каждый предмет отдельно, из расчета 30 рублей за 1 час работы в неделю в одном классе и определяется по формуле:

$P_d = C \times (A_n \times H_n) \times 4$, где

P_d – рассчитанная сумма доплаты за превышение списочной наполняемости классов по состоянию на 1 сентября соответствующего года (без учета обучающихся, состоящих в списках классов, но получающих на дому или в медицинских организациях, а также экстернов) – 26 и более человек;

C – размер доплаты за 1 час работы в неделю в одном классе;

A_n – количество классов, превышающих списочную наполняемость (без учета обучающихся, состоящих в списках классов, но получающих на дому или в медицинских организациях, а также экстернов) – 26 и более человек;

H_n – количество учебных часов в неделю установленных в классах с превышением списочной наполняемости классов по состоянию на 1 сентября соответствующего года (без учета обучающихся, состоящих в списках классов, но получающих на дому или в медицинских организациях, а также экстернов) – 26 и более человек;

4 - условное количество недель в месяце».

«3.22. Педагогическим работникам муниципального общеобразовательного учреждения устанавливается выплата за осуществление образовательной деятельности в классах (группах), в состав которых входит обучающийся (обучающиеся) с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ).

Выплата устанавливается – в сумме 500 рублей в месяц.

Обязательным условием к установлению данной выплаты является наличие специальных документов об образовании являющихся основанием для обучения учащихся с ограниченными возможностями здоровья или наличие специальных курсов повышения квалификации для обучения учащихся с ограниченными возможностями здоровья.

Доплата за осуществление образовательной деятельности в классах (группах), в состав которых входит обучающийся (обучающиеся) с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), предусмотренная настоящим пунктом, устанавливается независимо от количества обучающихся с ограниченными возможностями здоровья входящего(их) в состав класса (группы) или классов (групп).

Предельный размер доплаты педагогическому работнику не может превышать 500 рублей в месяц и устанавливается независимо от установленной педагогической нагрузки.

При условии если работнику установлена выплата за специфику работы «за работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья в созданных для них классах (группах)» данная выплата не устанавливается»;

Данные изменения действуют на правоотношения, возникшие с 01.03.2024 года.