

Принято на общем собрании трудового коллектива

Протокол № 1 от «15» февраля 2023 г.

ИЗМЕНЕНИЯ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 11
ст. Староджерелиевской
Красноармейского района
Краснодарского края

От работодателя:

Директор муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной
школы № 11

_____ Федосеева В.В.
15. 02.2023 г.
М. П.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения средней
общеобразовательной школы № 11

_____ Лукинова Л.И.
15 . 02.2023 г.
М. П.

В целях приведения в соответствие с действующими изменениями, руководствуясь Уставом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 11, утвержденный приказом начальника управления образования администрации муниципального образования Красноармейский район от 28.04.2015 года 211 «Об утверждении Устава в новой редакции», на основании Приложения № 6 «Выплаты за специфику работы» и пункта 3.3 Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Красноармейский район по отрасли «Образование», утвержденного постановлением администрации муниципального образования Красноармейский район от 17 декабря 2015 года № 890 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Красноармейский район по отрасли «Образование» (с изменениями и дополнениями), внести изменения в приложения к коллективному договору:

Положение об оплате труда работников МБОУ СОШ № 11 (приложение № 2),

Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБОУ СОШ № 11 (приложение № 3)
(прилагаются).

Данные изменения действуют на правоотношения, возникшие с 01.01.2023 года.

Изменения
в Положение об оплате труда работников МБОУ СОШ № 11
(приложение № 2)

1. Внести с 1 января 2023 года в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 11 изменения и дополнения:

1.1. - Изложить пункт 7.13 раздела 7 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» в следующей редакции:

«7.13. Выплата за специфику работы педагогическим работникам устанавливается к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в следующих размерах:

за работу с детьми-инвалидами, инвалидами и (или) обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, на основании медицинского заключения, в соответствии с индивидуальным учебным планом, в размере 20% к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы - для педагогических работников занимающих должности: учитель-логопед, учитель-дефектолог, тьютор;

за индивидуальную работу с детьми инвалидами, инвалидами и (или) обучающимися с ограниченными возможностями здоровья на дому, на основании медицинского заключения, в соответствии с индивидуальным учебным планом, в размере 20% к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы - для педагогических работников занимающих должности: учитель-логопед, учитель-дефектолог.

Педагогу – психологу доплата за специфику работы устанавливается в размере 20% к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы - при условии осуществления работы с детьми – инвалидами, инвалидами и (или) обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, на основании медицинского заключения, в соответствии с индивидуальным учебным планом.

Педагогу - психологу доплата за специфику работы устанавливается в размере 20% к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за индивидуальную работу с детьми – инвалидами, инвалидами и (или) обучающимися с ограниченными возможностями здоровья на дому, на основании медицинского заключения, в соответствии с индивидуальным учебным планом.

Доплата за специфику работы педагогу-психологу устанавливается на период работы с детьми – инвалидами, инвалидами и (или) обучающимися с ограниченными возможностями здоровья.

Применение выплат за специфику работы не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных компенсационных и стимулирующих выплат»

1.2. - Изложить пункт 4.5 раздела 4 «Порядок и условия оплаты труда административно - управленческого, вспомогательного, педагогического персонала, не связанного с учебным процессом» в следующей редакции:

«4.5. На основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату

труда работников, руководитель самостоятельно устанавливает оклады (должностные оклады), ставки заработной платы с учетом коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням. Применение коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к базовому окладу (базовому должностному окладу) базовой ставке заработной платы установленному по профессиональным квалификационным группам, и размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный по состоянию на 31 декабря 2012 года, образует новый оклад.

Перечень должностей и базовые оклады административно-управленческого, вспомогательного персонала, педагогического персонала, не связанного с учебным процессом общеобразовательного учреждения:

Должность	Базовый оклад	ПКУ	размер ежем. денежной компенс. на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями
1.Административно-управленческий персонал			
заведующий структурным подразделением	9 282		
2.Основной персонал (педагогический персонал)			
педагог-организатор	8 472	0,08	115
педагог-организатор ОБЖ	8 472	0,10	115
социальный педагог	8 472	0,08	115
педагог-психолог	8 472	0,09	115
учитель-логопед	8 472	0,10	115
педагог дополнительного образования	8 472	0,08	115
воспитатель	8 472	0,09	115
старший вожатый	8 472		115
методист	8 472	0,09	115
тьютор	8 472	0,10	115
музыкальный руководитель	8 472		115
педагог-библиотекарь	8472	0,10	115
советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	8472	0,09	115
учитель-дефектолог	8 472	0,10	115
3.Вспомогательный персонал			
3.1. Учебно-вспомогательный персонал			
заведующий производством	6 056	0,15	

(шеф-повар)			
библиотекарь	10 890		
электроник	6 662		
специалист по охране труда	6 662		
специалист в сфере закупок	6 662		
секретарь-машинистка	5 956		
делопроизводитель	5 956		
лаборант	6 056		
младший воспитатель	6 862		
медицинская сестра	6 402	0,22	
заведующий хозяйством	6 056	0,04	
3.2. Обслуживающий персонал			
водитель автомобиля	6 862		
рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	5 956		
сторож (вахтер)	5 855		
оператор котельной	5 956		
гардеробщик	5 855		
уборщик служебных помещений	5 855		
дворник	5 855		
кухонный рабочий	5 956		
повар 3 разряд	6 056		
повар 4 разряд	6 156		
мойщик посуды	5 956		
буфетчик	6 056		
кастелянша	5 956		
машинист по стирке и ремонту спецодежды	5 956		
подсобный рабочий	5 956		

При увеличении (индексации) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы их размеры, а также размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, образованных путем применения повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы, установленным по профессиональным квалификационным группам, подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.»;

1.3. - Изложить пункт 6.1 раздела 6 «Порядок и условия выплат стимулирующего характера» в следующей редакции:

«6.1. Работникам общеобразовательного учреждения устанавливаются повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию;

персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу)», ставке заработной платы;

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание.

Решение о введении соответствующих норм принимается учреждением с учетом обеспечения выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на определенный период времени».

1.4. - Дополнить раздела 6 «Порядок и условия выплат стимулирующего характера» пунктом 6.2.1 в следующей редакции:

«6.2.1. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен работнику, с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента может устанавливаться – до 3,0».

Изменения
в Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда
работников МБОУ СОШ № 11 (приложение № 3)

2. Внести с 1 января 2023 года в Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 11 изменения и дополнения:

2.1. - Изложить пункт 2.1 раздела 2 «Порядок и условия выплат стимулирующего характера» в новой редакции:

«2.1. Работникам общеобразовательного учреждения устанавливаются повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию;
- персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;
- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на определенный период времени».

2.2. - Дополнить раздела 2 «Порядок и условия выплат стимулирующего характера» пунктом 2.2.1 в следующей редакции:

«2.2.1. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен работнику, с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента может устанавливаться – до 3,0».